

Bâtir et animer une culture d'entreprise

Public concerné :

Directeurs
Managers
Chefs d'Equipe.

Objectifs

- Comprendre et porter avec conviction et enthousiasme les projets de changement en cours au sein de l'entreprise,
- S'impliquer fortement dans la mise en place, le respect des procédures et les changements de comportement attendus,
- Susciter et renforcer l'adhésion de leurs collaborateurs autour des projets, en démontrant par l'exemple,
- Renforcer la cohésion au sein de l'équipe de direction et entre les différentes structures de l'entreprise,
- Développer les qualités personnelles pour asseoir un leadership responsable et engagé dans l'action en faveur des objectifs de l'entreprise.

Durée : 02 Jours

Programme :

I- IDENTITE DE L'ENTREPRISE

- vision
- Missions
- Valeurs
- Croyances et comportements

II- PROCEDURES ET PROJET DE CHANGEMENT MANAGERIAL

- Procédures comme outil de gestion des performances
- Processus de gestion des performances collectives
- Processus global de planification
- Le projet de changement managérial
- Relation entre vision et performance

III- INTERVENIR DANS LE CHANGEMENT

- Les objectifs du changement organisationnel
- Les facteurs de changement
- Les dimensions d'un projet de changement attractif
- L'individu face au changement

IV-COHESION D'EQUIPE

- Equipe : centre opérationnel du management
- Caractéristiques essentielles
- Développent d'une équipe