

# Comment bâtir une équipe de travail performante : Team Building

## Public concerné :

Directeurs  
Managers  
Chefs d'Equipe.

## Programme :

### **I- UTILISATION DES CAPACITES**

A : Avoir une idée précise de la direction à prendre

1- Se connecter à la boussole de l'entreprise : donner du sens à nos actions

2- Connaitre votre propre boussole /- Dimension de votre rêve /- Vos récoltes seront à la hauteur de vos semaines

3- Arrimage de votre vision à celle de l'entreprise

B : Aider les collaborateurs à se développer (activer le progrès collectif)

- Connaitre vos coéquipiers /- Développer vos coéquipiers

C : Utiliser le potentiel de l'autre pour bâtir

Les rôles classiques dans l'équipe

- Les leaders
- Les communicants
- Les intellectuels
- L'équipe de production

### **II- CONSTRUCTION DE LA CONFIANCE DU PERSONNEL**

1- Développer la confiance en soi

2- Aider les autres à conforter la confiance en eux

3- Les compétences clés à développer

4- Les domaines de progression

5- Le profil de l'individu et les activités de l'équipe

### **III-GESTION DU TEMPS, DES PRIORITES ET DU STRESS**

1- Le client interne et le client externe ;

2- La tyrannie de l'urgence ;

3- Critères de choix des priorités ;

4- Mieux organiser sa vie

## **Objectifs**

- Maîtriser les processus fondamentaux pour la construction d'une équipe motivée et performante.

**Durée : 02 Jours**